

Offre d'emploi

Chargé(e) de projets en développement des communautés

Vous êtes une personne passionnée par le développement des communautés ? Vous êtes reconnu(e) pour votre facilité à mobiliser et concerter vos collaborateurs autour d'un projet, d'un objectif ou d'une vision ? La MRC de Rivière-du-Loup est actuellement à la recherche d'une ressource qui saura mettre à profit son expérience afin d'assumer les tâches d'un.e chargé.e de projets en développement des communautés dans l'organisation.

Relevant de la direction du développement social et en collaboration avec l'équipe, votre mandat se déclinera en deux volets :

1. Déployer la politique territoriale et mettre en œuvre le plan d'action territorial au profit des familles et des aînés de la MRC de Rivière-du-Loup

- ✓ Planifier, mobiliser et favoriser la concertation à l'échelle de la MRC autour des questions touchant les aînés et les familles;
- ✓ Assurer la mise en œuvre du plan d'action territorial au profit des familles et aînés;
- ✓ Organiser et animer des comités de travail;
- ✓ Contribuer à différents dossiers en développement social;
- ✓ Effectuer toute autre tâche qui est de sa compétence à la demande de son supérieur immédiat.

2. Soutenir le développement de projets dans la ville de Saint-Antonin

- ✓ Conseiller et accompagner la ville de Saint-Antonin et les différents acteurs de ce milieu dans le choix des orientations, des objectifs de développement ainsi que dans l'implantation d'une vision de développement à long terme;
- ✓ Soutenir la planification, l'élaboration et la réalisation de projets considérés prioritaires et structurants pour le milieu;
- ✓ Poursuivre une démarche d'animation, de mobilisation, de concertation dans le milieu et favoriser l'auto-développement des comités locaux;
- ✓ Faciliter le partage des informations et contribuer à la communication et la promotion liées aux projets accompagnés;
- ✓ Effectuer toute autre tâche qui est de sa compétence à la demande de son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS ET PROFIL RECHERCHÉ

- Certificat universitaire dans un domaine relié au poste;
- 2 années d'expérience dans des tâches reliées au poste;
- Compétences en mobilisation, en animation, en planification et en gestion de projet;
- Facilité à communiquer verbalement et par écrit;
- Bonne connaissance du français;



- Bonne connaissance de l'informatique;
- Être en mesure de se déplacer sur le territoire.

AVANTAGES

- Conciliation travail/famille
- Assurance collective: 50% (maladie, salaire, vie)
- Régime de retraite avantageux
- Équipe engagée et dynamique
- Activités organisées par le club social
- Congés de maladie et raisons personnelles à raison de 56 h/an
- 11 journées fériés plus les jours entre Noël et le jour de l'an
- Échelle salariale entre 55 131 \$ et 65 855 \$

HORAIRE DE TRAVAIL :

La semaine régulière de travail est de 34 heures. La MRC est fermée le vendredi en après-midi.

ENTRÉE EN FONCTION :

Entrée en fonction dès que possible.
Contrat de 2 ans.

LIEUX DE TRAVAIL :

Port d'attache : MRC de Rivière-du-Loup
Lieux de travail : MRC de Rivière-du-Loup et la ville de Saint-Antonin

CRITÈRES DE SÉLECTION :

En plus de l'entrevue, d'un test écrit, et dans l'objectif de mieux cibler le profil recherché, la MRC peut faire passer aux candidat(e)s un test psychométrique.

Les personnes intéressées répondant aux exigences de l'emploi doivent soumettre leur curriculum vitae aux coordonnées suivantes : administration@mrcrdl.quebec

Note : nous traitons les candidatures en continu. Nous nous gardons le droit d'écourter le concours dans le cas où nous avons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.