



Plan d'action en immigration

2022-2025

La MRC de Rivière-du-Loup, riche de sa diversité!

Document de référence



Mise en contexte



Au printemps 2021, en complémentarité des actions déjà en place, la MRC de Rivière-du-Loup a souhaité amorcer l'élaboration d'un plan d'action en matière d'immigration afin d'ajouter des leviers d'action, mieux reconnaître et faire reconnaître dans la communauté l'importance de la diversité et favoriser le passage de l'inclusion à l'enracinement des personnes issues de l'immigration dans notre MRC.

En collaboration avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le présent plan d'action s'inscrit dans le programme d'aide aux collectivités (PAC) et vise à identifier les enjeux en matière d'attraction, d'intégration citoyenne, d'établissement durable et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles.

Par ce plan d'action, la MRC de Rivière-du-Loup souhaite :

- travailler en complémentarité avec le milieu;
- créer et maintenir les conditions propices pour favoriser l'établissement durable des personnes immigrantes;
- faciliter le développement de relations interculturelles;
- prévenir et contrer les préjugés;
- favoriser l'inclusion et l'ouverture à la diversité;
- contribuer à adapter les pratiques et les services municipaux afin de tenir compte des besoins spécifiques.



Vision

Notre MRC est un milieu de vie accueillant et inclusif qui assure une communication interculturelle et une mise en valeur de la diversité, afin de favoriser le passage de l'inclusion à l'enracinement de tous dans notre milieu. Mobilisé, informé et sensibilisé, l'ensemble de la population contribue positivement à cette responsabilité partagée. La MRC, les municipalités, les partenaires du milieu tant au niveau scolaire, économique, de la santé, communautaire, les entreprises ainsi que la population en général travaillent en complémentarité pour déployer les conditions gagnantes d'un accueil global.



ÉCOUTE



OUVERTURE



BIENVEILLANCE



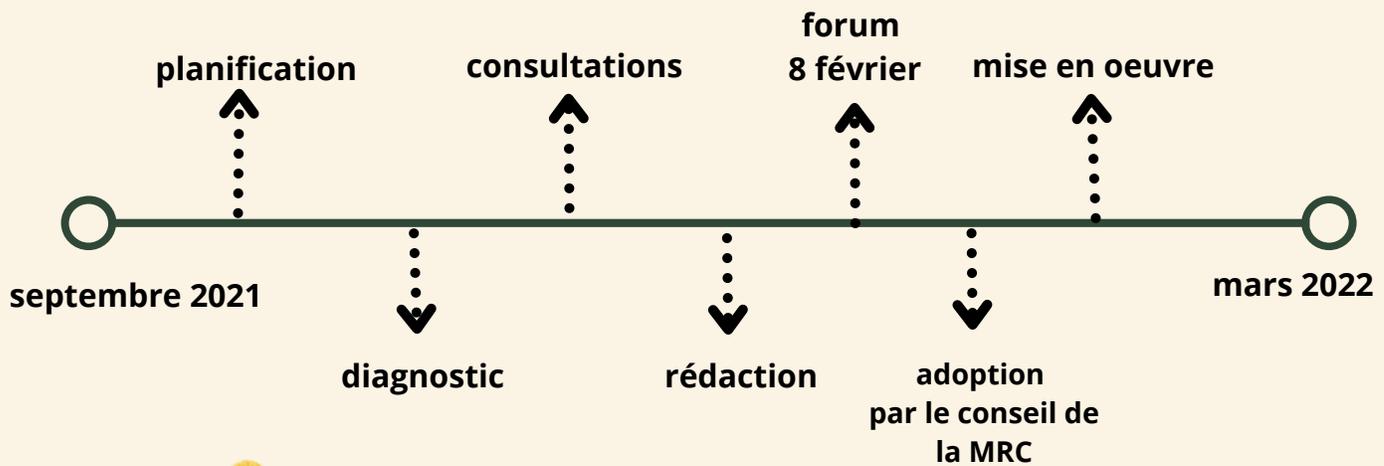
RESPECT



ACCUEIL
GLOBAL



La démarche



Comité de pilotage

- Frédéric d'Andrieu, Municipalité de Saint-Cyprien
- Pascale Boucher, Ville de Rivière-du-Loup
- Vincent More, Municipalité de Notre-Dame-du-Portage
- Michel Lagacé, préfet de la MRC de Rivière-du-Loup
- Stéphanie-Jeanne Bouchard, CLD de la région de Rivière-du-Loup
- Bérangère Furbacco, CLD de la région de Rivière-du-Loup
- Charlotte Gilbert, CDC des Grandes Marées
- Olivier Angrignon-Girouard, CISSS du Bas-St-Laurent
- Valérie Lepage, Centre de services scolaire, éducation aux adultes
- Nathalie Dorval, Services Québec
- Jean-Christophe Lejeune, MIFI
- Anaïs Giroux-Bertrand, MRC de Rivière-du-Loup

Les consultations

plus de 70
personnes
consultées

8 groupes de
discussion

1 Forum
regroupant 50
personnes

santé
entreprises
scolaire
municipalités
communautaire
citoyens

Quelques enjeux



- L'accessibilité aux services
- Les préjugés
- Les communications, difficultés de trouver les informations sur les services
- L'isolement
- La langue française
- Les difficultés d'intégration
- L'accessibilité aux logements
- Le transport
- Le manque de connaissances des trajectoires et services
- Le manque de repères



Rôle de la MRC

Par la mise en place de ce plan d'action, la MRC de Rivière-du-Loup souhaite s'impliquer davantage pour faciliter l'accueil et l'inclusion de tout nouvel arrivant dans notre communauté. De manière plus spécifique et en complémentarité avec les actions déjà présentes dans le milieu, elle souhaite assumer un rôle intersectoriel de concertation, développer une vision globale, diffuser un message fort d'inclusion, devenir un acteur complémentaire, outiller les municipalités et assurer le déploiement du présent plan d'action.

Axes du plan d'action

1. Accueil global
2. Communication et sensibilisation
3. Inclusion et enracinement



Axe 1. Accueil global

MRC de Rivière-du-Loup, communauté accueillante

Objectif général : Préparer nos communautés à favoriser l'accueil global et structuré

Objectifs spécifiques	Moyens	Partenaires potentiels
1. Outiller les municipalités à bonifier l'accueil des nouveaux arrivants afin de prendre en compte l'aspect interculturel.	1.1 Recherche sur les meilleures pratiques et élaboration d'un protocole d'accueil adaptable à chacune des municipalités.	Municipalités, Villes CLD Corporations de développement Comités PFM-MADA
	1.2 Bonifier les activités d'accueil dans les municipalités et favoriser le maillage interculturel et l'inclusion des personnes issues de l'immigration	Municipalités, Villes Comités de suivi PFM-MADA, Bibliothèque
	1.3 Bonifier les trousse d'accueil dans les municipalités incluant le référencement aux services disponibles en immigration et aux réseaux plus informels (ex : loups et louves d'adoption).	Municipalités, Villes, Bibliothèques, CLD, MIFI, CDC
	1.4 Inciter les municipalités à mettre à jour la section « nouveaux arrivants » sur leur site web et y placer les hyperliens vers le CLD - section immigration et préaccueil -La VRAIE Vie.	Municipalités, Villes CLD CDC MIFI

Plan d'action préliminaire 2022-2025

Axe 1. Accueil global (Suite)

MRC de Rivière-du-Loup, communauté accueillante

Objectif général : Préparer nos communautés à favoriser l'accueil global et structuré

Objectifs spécifiques	Moyens	Partenaires potentiels
1. Outiller les municipalités à bonifier l'accueil des nouveaux arrivants afin de prendre en compte l'aspect interculturel.	1.5 Identifier et mettre en œuvre la meilleure stratégie pour savoir rapidement quand arrive un nouvel arrivant.	CLD Municipalités, Villes MIFI, entreprises, Comités d'accueil, bibliothèques
2. Outiller et sensibiliser différents milieux clés aux compétences et relations interculturelles.	2.1 Développer des outils de sensibilisation et déployer une offre de formation et de sensibilisation aux compétences interculturelles pour différents secteurs. (Municipal, scolaire, communautaire, santé etc.)	Municipalités, Villes, milieu de la santé, communautaire, scolaire, socioéconomiques etc.



Plan d'action préliminaire 2022-2025

Axe 2. Communication et sensibilisation MRC de Rivière-du-Loup, communauté ouverte

Objectif général: Que la population et les partenaires soient informés, concertés et sensibilisés aux enjeux de l'immigration

Objectifs spécifiques	Moyens	Partenaires potentiels
3. Maintenir un espace de concertation multisectoriel en immigration	3.1 Revoir le mandat de la Table en immigration et assurer les rencontres de cet espace de concertation tout en identifiant des partenaires en soutien opérationnel au déploiement du plan. Déployer des comités d'action ou de réflexion spécifiques.	Membres de la Table immigration
4. Assurer la circulation d'information sur les enjeux de l'immigration	4.1 Maintenir le développement et la parution d'infolettres touchant l'immigration	Municipalités, Villes CLD Entreprises
5. Mieux faire connaître les services disponibles en immigration dans la MRC afin d'assurer un meilleur référencement	5.1 Développer et déployer des outils de communication (ex. dépliants) expliquant l'ensemble des services disponibles et trajectoires en matière d'immigration.	Comité de communication, CLD
6. Contrer les préjugés et sensibiliser	6.1 Réaliser des portraits de personnes issues de l'immigration et d'entreprises embauchant des personnes immigrantes.	Municipalités, Villes Entreprises CLD, Musée, Bibliothèques
	6.2 Planifier des parutions médiatiques de messages d'ouverture et de sensibilisation sur les réalités interculturelles.	CLD, entreprises, municipalités, villes, organismes etc

Plan d'action préliminaire 2022-2025

Axe 3. Inclusion et enracinement

MRC de Rivière-du-Loup, communauté inclusive

Objectif général : Favoriser l'inclusion des personnes issues de l'immigration dans leur communauté d'accueil

Objectifs spécifiques	Moyens	Partenaires potentiels
7. Développer des activités favorisant les rapprochements et les échanges interculturels dans les municipalités.	7.1 Développer de nouvelles activités (culturelles, loisirs, sportives ou autre) favorisant les rencontres interculturelles et intergénérationnelles ponctuelles et y associer des moments d'échanges ou d'animation de manière bidirectionnelle.	Comités en loisirs Municipalités Villes Organismes communautaires
8. Favoriser la découverte interculturelle.	8.1 Réaliser une exposition d'envergure sur différentes réalités culturelles et y associer une conférence, des courts métrages et créer des espaces de discussion pour échanger sur ces réalités. Réaliser une exposition mobile pouvant se promener dans les bibliothèques du territoire.	Comités en loisirs Municipalités, Villes Organismes locaux URLS Bibliothèques Municipalités Villes Musée du BSL RSBP
9. Sensibiliser la population aux réalités interculturelles.	9.1 Développer et déployer des activités, en complémentarité avec le régional, dans certaines semaines thématiques (SQRI, mois de l'histoire des noirs etc. et réaliser des activités de reconnaissance des gens choisissant notre territoire.)	Membres de la Table Techniciens en loisirs Personnes citoyennes issues de l'immigration Municipalités Villes



Quelques liens pertinents



- CLD de la région de Rivière-du-Loup
- La VRAI Vie
- MRC de Rivière-du-Loup
- Ministère Immigration, Francisation et de l'Intégration
- Accompagnement Québec (MIFI)
- Service en francisation (Centre de services scolaire)
- Place aux jeunes

