



Titre du poste :	Agent(e) de développement territorial
Statut :	Temporaire - remplacement d'un congé de maternité d'une durée de 18 mois
Service :	Développement territorial
Supérieur immédiat :	Directrice du développement territorial
Lieu de travail :	MRC de Rivière-du-Loup

SOMMAIRE

Vous possédez un leadership mobilisateur ainsi qu'une excellente capacité à créer des liens autant à l'interne qu'à l'externe ? Vous êtes une personne intéressée par le développement social et territorial ? La MRC de Rivière-du-Loup, est actuellement à la recherche d'une ressource pour remplacer durant un congé de maternité pour une période de 18 mois. Les dossiers seront principalement ceux liés au développement social.

TÂCHES

En étroite collaboration avec la directrice du développement territorial et de l'équipe du service de développement territorial, votre mandat sera le suivant :

- ✓ Sensibiliser, conseiller et accompagner les différents acteurs des communautés rurales dans le choix des orientations, des objectifs de développement ainsi que dans l'implantation d'une vision de développement à long terme;
- ✓ Supporter ces communautés dans la planification, l'élaboration et la réalisation de projets considérés prioritaires et structurants par et pour le milieu et s'impliquer dans les projets intermunicipaux;
- ✓ Planifier, arrimer et évaluer les actions qui découlent des enjeux de développement priorités par la MRC, en collaboration avec les partenaires et acteurs municipaux;
- ✓ Collaborer, avec l'équipe, à la mise en œuvre de certaines planifications territoriales de la MRC dont la politique en développement social et de projets territoriaux;
- ✓ Accompagner des démarches d'animation, de mobilisation, de concertation, d'organisation et d'autodéveloppement au sein de différents groupes du territoire;
- ✓ Effectuer la recherche d'informations pertinentes pour le développement des milieux, ainsi que des outils disponibles et des ressources (veille stratégique) et voir à la diffusion des initiatives stimulantes et mobilisatrices;
- ✓ Effectuer toute autre tâche qui est de sa compétence à la demande de son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS ET PROFIL RECHERCHÉ

- Certificat d'études universitaires dans un domaine relié au poste;
- 2 années d'expérience dans des tâches reliées au poste;
- Compétences en mobilisation, en animation, en planification et en gestion de projet;
- Facilité à communiquer verbalement et par écrit;
- Posséder une bonne connaissance du français;
- Avoir une bonne connaissance des logiciels de la suite Microsoft Office;
- Être en mesure de se déplacer sur le territoire.

AVANTAGES

- Conciliation travail/famille
- Assurance collective : 50 % (Maladie, salaire, vie)
- Régime de retraite avantageux
- Équipe engagée et dynamique
- Activités organisées par le club social
- Maladie et raisons personnelles à raison de 56 h/an
- 11 fériés plus les jours entre Noël et le jour de l'an
- Échelle salariale, classe 4. Salaire entre 61 048 \$ et 72 958 \$

HORAIRE DE TRAVAIL

La semaine régulière de travail est de 34 heures. La MRC est fermée le vendredi en après-midi.

ENTRÉE EN FONCTION

Entrée en fonction dès que possible

CRITÈRES DE SÉLECTION

En plus de l'entrevue, d'un test écrit, et dans l'objectif de mieux cibler le profil recherché, la MRC peut faire passer aux candidat(e)s un test psychométrique.

Les personnes intéressées répondant aux exigences de l'emploi doivent soumettre leur curriculum vitae aux coordonnées suivantes : administration@mrcrdl.quebec

Note : nous traitons les candidatures en continu. Nous nous gardons le droit d'écourter le concours dans le cas où nous avons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.