



ÉDITION SPÉCIALE

Retour sur le Forum en immigration du 21 janvier 2025

Riche de sa diversité !

Le Forum en immigration a rassemblé plus de 70 participants issus de différents milieux et engagés pour échanger sur les enjeux et les opportunités liés à l'immigration et à l'interculturalité dans notre région. Entre réflexions, témoignages et discussions constructives, cette journée a permis de renforcer notre engagement collectif pour une communauté plus inclusive et accueillante.



À gauche, Michel Lagacé, préfet et à droite, Anais Giroux-Bertand, directrice du développement social, MRC de Rivière-du-Loup



Atelier de médiation interculturelle

Avec l'équipe du RIFE (Rencontre Interculturelle des Familles de l'Estrie)

L'équipe du RIFE a animé une activité enrichissante sur les relations et la médiation interculturelle. Les participants ont exploré les notions de préjugés, de racisme, de discrimination et d'inclusion, tout en découvrant les étapes, attitudes et outils essentiels à la médiation interculturelle.

Grâce à des exercices pratiques et des mises en situation, les échanges ont permis d'expérimenter la communication interculturelle dans des contextes concrets, notamment en lien avec les travailleurs temporaires et saisonniers, les nouveaux arrivants et les familles d'origines diverses. Une attention particulière a été portée aux milieux d'emploi, avec un travail en sous-groupes réunissant employés, employeurs et voisins de la société d'accueil.



Cette activité a suscité de belles discussions et une prise de conscience collective sur l'importance d'un dialogue ouvert et inclusif. Merci à tous les participants pour leur engagement et leur volonté de bâtir des relations harmonieuses au sein de notre communauté!

Merci aux formatrices du RIFE, mesdames Michèle Laliberté, Javorka Zivanovic, Michèle Vatz Laaroussi.





Les avancées et les avantages des travaux des dernières années

Depuis les 4 dernières années, le Programme d'Appui aux Collectivités (PAC) a permis des avancements significatifs, entres autres par le biais des concertations, des échanges et des collaborations. Ces progrès importants favorisent aujourd'hui la position interculturelle de la MRC de Rivière-du-Loup.

Avancées :

- Outils développés par la MRC (Guide bonnes pratiques, guide citoyen, cahier des services)
- Formation interculturelle de base (lien avec Cégep)
- Orientation vers la formation interculturelle spécifique pour intervenant (Sherpa, Autrement d'ici, CARI Saint-Laurent, GEDCIQ)
- Identification des solutions pour le soutien à l'interprétariat (une application et SIARI)
- Activités interculturelles diverses, avec implication du milieu
- Communications de sensibilisation en interculturelité



Avantages et autres initiatives qui ont eu des répercussions positives sur l'immigration :

- Nouveau portail des nouveaux arrivants dans le milieu scolaire (simplifiant le processus pour tous)
- Carnet santé (immigration concernée)
- Écrivain public (immigration concernée)
- Aire ouverte pour soutien aux jeunes immigrants de 12 à 25 ans
- Belle collaboration entre les différents acteurs

Les priorités



Les ateliers de la journée ont favorisé des échanges et des réflexions approfondis sur les enjeux et les priorités d'action, contribuant ainsi à envisager un avenir encore plus structuré. Cette conclusion synthèse vous offre un aperçu des besoins et aspirations liés à vos réalités.

Mieux outiller les milieux en faisant connaître les outils de la MRC

- Augmenter les niveaux de compétences à accueillir :
 - Outiller les différents intervenants à accueillir (écoles, milieu communautaire, santé, municipalités, etc.);
 - Outiller adéquatement les entreprises;
 - Sensibiliser plus largement la population (épicerie, employeur);
 - Offrir des ateliers et des formations en milieu rural (impliquer la FADOQ, miser plus sur les aînés et les écoles secondaires, entre autres, pour promouvoir l'humain).
- Conserver le jumelage interculturel, tel que dispensé actuellement par le CLD et voir en en faire émerger dans d'autres secteurs (travail, municipal).
- Voir à utiliser l'IA pour inventorier l'information, rechercher et outiller autrement.

Maintenir les occasions d'échanges, de concertation et collaborer pour trouver des solutions

- Partager les bons coups et les bonnes pratiques (comme le Forum du 21 janvier);
- Faire davantage de co-développement.

Maintenir les activités interculturelles pour favoriser l'enracinement et les rencontres

- Trouver des façons innovantes pour interpeller les natifs, les faire participer aux activités et ainsi permettre plus d'échanges interculturels.
- Créer des espaces de dialogue de médiation.
- Activités proposées :
 - Mettre en place plus d'activités en milieu rural, par exemple : visite du territoire de la MRC;
 - Aller à la Maison des jeunes;
 - Participer aux portes ouvertes du Musée du Bas-Saint-Laurent;
 - Faire une semaine thématique "bouffe du monde" dans le cadre de la Semaine québécoise des relations interculturelles (SQRI).

Véhiculer l'information autour de l'immigration avec plus d'efficacité

- Déployer efficacement l'outil d'information des services (*Accueil et accompagnement des personnes immigrantes*) :
 - Cibler d'abord les partenaires et les employeurs;
 - Assurer la circulation de l'information sur les enjeux au sein des organisations;
- Faire des focus groupe sur les besoins des personnes concernées pour éviter d'être en désinformation :
 - Consulter davantage les personnes immigrantes;
 - Augmenter la participation citoyenne sur les comités.



Et après ...

Le Forum en immigration a permis de mettre en lumière les nombreuses avancées en matière d'accueil, d'intégration et de pleine participation des personnes issues de l'immigration. Il a également favorisé un échange de perspectives sur les enjeux et besoins afin d'identifier les prochaines actions à mener collectivement.

Les contenus recueillis contribueront à poser les bases d'un éventuel plan d'action de la MRC en matière d'immigration. Nous espérons aussi qu'ils pourront vous inspirer et enrichir vos pratiques en matière d'accueil et d'inclusion.

La MRC déposera prochainement une demande de subvention pour poursuivre la mise en œuvre d'un plan d'action en immigration. Toutefois, quelle que soit la réponse obtenue, votre précieuse collaboration demeure essentielle afin que, collectivement, nous puissions offrir un milieu de vie accueillant où les nouveaux arrivants souhaiteront s'enraciner durablement.

Un grand merci à l'ensemble des participants du Forum ainsi qu'aux municipalités, partenaires, organismes communautaires, institutions scolaires, organismes publics et citoyens qui contribuent chaque jour à bâtir une communauté plus inclusive.



Les participants au Forum en immigration du 21 janvier 2025



L'équipe immigration de la MRC de Rivière-du-Loup et du CLD de la région de Rivière-du-Loup

Collectivement, contribuons à être une MRC riche de sa diversité!

Merci spécial à Nathalie Laforest, qui a occupé le poste d'agente de développement social responsable du plan d'action en immigration dans les trois dernières années. Elle a su déployer de manière remarquable le plan d'action et la MRC a été privilégiée de bénéficier de son expertise, ce qui a assurément contribué à de nombreuses avancées pour notre territoire.

mrcriviereduloup.ca/immigration/

Avec la participation financière de :

