



Titre du poste :	Agent(e) de développement rural
Statut :	régulier à temps complet après probation de 6 mois
Service :	développement social
Supérieur immédiat :	directrice du développement social
Lieu de travail :	280, rue Bernier à Saint-Épiphane et présence en alternance dans les bureaux municipaux du territoire

Vous êtes une personne passionnée par le développement rural ? Vous souhaitez vous investir afin de soutenir le développement des municipalités locales ? Vous êtes reconnu(e) pour votre grande facilité à mobiliser et concerter vos collaborateurs autour d'un projet, d'un objectif ou d'une vision ? La MRC de Rivière-du-Loup est actuellement à la recherche d'une ressource qui saura mettre à profit son expérience afin d'assumer un rôle clé en tant qu'agent(e) de développement rural au sein de son organisation.

Relevant de la direction du développement social et en étroite collaboration avec l'équipe de développement, votre mandat sera le suivant :

- ✓ Sensibiliser, conseiller et accompagner les différents acteurs des communautés rurales dans le choix des orientations, des objectifs de développement ainsi que dans l'implantation d'une vision de développement à long terme;
- ✓ Supporter ces communautés dans la planification, l'élaboration et la réalisation de projets considérés prioritaires et structurants par et pour le milieu et s'impliquer dans les projets intermunicipaux mis de l'avant dans le milieu rural de la MRC;
- ✓ Collaborer aux initiatives de diversification économique et de maintien des services publics et privés dans ces communautés;
- ✓ Poursuivre une démarche d'animation, de mobilisation, de concertation, d'organisation et d'autodéveloppement au sein des différents groupes composant ces communautés;
- ✓ Effectuer la recherche d'informations pertinentes pour le développement des milieux, ainsi que des outils disponibles et des ressources (veille stratégique) et voir à la diffusion des initiatives stimulantes et mobilisatrices;
- ✓ Effectuer toute autre tâche qui est de sa compétence à la demande de son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS ET PROFIL RECHERCHÉ

- Certificat universitaire dans un domaine relié au poste;
- 2 années d'expérience dans des tâches reliées au poste;
- Compétences en mobilisation, en animation, en planification et en gestion de projet;
- Facilité à communiquer verbalement et par écrit;
- Bonne connaissance du français;
- Bonne connaissance de l'informatique;
- Être en mesure de se déplacer sur le territoire.

AVANTAGES

- Conciliation travail/famille
- Assurance collective: 50% (Maladie, salaire, vie)
- Régime de retraite avantageux

- Équipe engagée et dynamique
- Activités organisées par le club social
- Maladie et raisons personnelles à raison de 56h/an
- 11 fériés plus les jours entre Noël et le jour de l'an
- Échelle salariale entre 58 052 \$ et 69 377 \$

HORAIRE DE TRAVAIL

La semaine régulière de travail est de 34 heures. La MRC est fermée le vendredi en après-midi.

ENTRÉE EN FONCTION

Entrée en fonction le dès que possible

LIEUX DE TRAVAIL

Port d'attache : 280, rue Bernier, Saint-Épiphanie

Lieux de travail : Port d'attache et présence en alternance dans les bureaux municipaux du territoire

CRITÈRES DE SÉLECTION

En plus de l'entrevue, d'un test écrit, et dans l'objectif de mieux cibler le profil recherché, la MRC peut faire passer aux candidat(e)s un test psychométrique.

Les personnes intéressées répondant aux exigences de l'emploi doivent soumettre leur curriculum vitae aux coordonnées suivantes : administration@mrcrdl.quebec

Note : nous traitons les candidatures en continu. Nous nous gardons le droit d'écourter le concours dans le cas où nous avons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.