



Titre du poste :	Conseiller(ère) à la gestion des cours d'eau
Statut :	régulier à temps complet après probation de 6 mois
Service :	aménagement du territoire
Supérieur immédiat :	directeur de l'aménagement du territoire
Lieu de travail :	préfecture de la MRC à Rivière-du-Loup

SOMMAIRE

Vous êtes une personne intéressée par les questions d'environnement et d'hydrologie? Vous aimez relever des défis techniques et la résolution de problème terrain vous interpelle? Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de résolution de problème? Vous êtes à l'aise dans la gestion de travaux? Vous êtes habile à vulgariser des procédures et répondre aux questions des citoyens? La MRC de Rivière-du-Loup est actuellement à la recherche d'un conseiller ou d'une conseillère à la gestion des cours d'eau qui se joindra à l'équipe de l'aménagement du territoire.

La personne titulaire de ce poste a pour responsabilité de voir à l'application de la politique relative à la gestion des cours d'eau de la MRC et de la réglementation qui en découle, principalement par la réalisation de travaux d'entretien de cours d'eau.

En étroite collaboration avec le directeur de l'aménagement du territoire, votre mandat sera le suivant :

- Coordonner, planifier, exécuter et surveiller les interventions dans les cours d'eau en fonction des demandes déposées par les riverains ou pour rétablir le libre écoulement de l'eau conformément aux attentes gouvernementales;
- Veiller à l'obtention des autorisations environnementales pour l'exécution des travaux dans les cours d'eau, ainsi que le dépôt des rapports d'exécution, auprès du gouvernement;
- Agir concernant l'aspect technique des travaux dans les cours d'eau dont notamment les demandes de travaux, la prise de données, les suivis avec les entrepreneurs et les citoyens et la surveillance des travaux afin que ces derniers soient conformes aux attentes gouvernementales;
- Déposer au conseil tout rapport d'inspection établissant un diagnostic du cours d'eau du point de vue de son état fonctionnel hydraulique et écologique;
- Appliquer les politiques, règlements et les procédures d'interventions dans les cours d'eau tels qu'établis par le conseil et être désigné comme fonctionnaire désigné à la surveillance des cours d'eau;
- Procéder à l'inspection des cours d'eau par des visites sur le terrain;
- Informer, à titre de personne-ressource, les éventuels bénéficiaires concernant les procédures d'interventions dans les cours d'eau;
- Agir, à titre de personne-ressource, auprès des autres fonctionnaires désignés par les municipalités pour assurer l'enlèvement des obstructions dans les cours d'eau;
- Tenir à jour tous les documents nécessaires à la gestion des cours d'eau;
- Utiliser et alimenter la banque de données géomatiques relatives à la gestion des cours d'eau;
- Soutenir le département de l'aménagement du territoire dans d'autres dossiers connexes;
- Réaliser toute autre tâche qui est de sa compétence, à la demande de son supérieur immédiat ou de toute autre personne en autorité

QUALIFICATIONS ET PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études universitaires en environnement, en géographie, en aménagement du territoire, en biologie, en génie civil ou autre discipline connexe;
- Capacité d'analyse (notamment à poser un diagnostic sur l'état d'un cours d'eau) et à trouver des solutions concrètes aux problèmes identifiés;
- Facilité à rédiger des textes à caractère légal, à communiquer verbalement, à animer des réunions de groupe et à négocier des ententes;
- Intérêt et aptitudes pour le travail « sur le terrain »;
- Aptitudes pour les relations interpersonnelles; professionnalisme en situation de stress, résolution de conflits et compétences en négociation;
- Bonne connaissance des logiciels géomatique et de bureautique usuels;
- Expérience minimale de 2 ans pertinente au poste offert;
- Avoir à sa disposition un véhicule pour se déplacer sur l'ensemble du territoire;
- Détenteur d'un permis de conduire de classe 5.

AVANTAGES

- Conciliation travail/famille;
- Assurance collective : 50 % (Maladie, salaire, vie);
- Régime de retraite avantageux;
- Équipe engagée et dynamique;
- Activités organisées par le club social;
- Maladie et raisons personnelles à raison de 56 h/an;

- 11 fériés plus les jours entre Noël et le jour de l'an;
- Échelle salariale entre 62 711 \$ à 74 946 \$.

HORAIRE DE TRAVAIL :

La semaine régulière de travail est de 34 heures. La MRC est fermée le vendredi en après-midi.

ENTRÉE EN FONCTION

Entrée en fonction aout 2022

CRITÈRES DE SÉLECTION :

En plus de l'entrevue, d'un test écrit, et dans l'objectif de mieux cibler le profil recherché, la MRC peut faire passer aux candidat(e)s un test psychométrique.

Le candidat retenu ne doit avoir aucun empêchement judiciaire ou médical en lien avec l'emploi.

Les personnes intéressées répondant aux exigences de l'emploi doivent soumettre leur curriculum vitae aux coordonnées suivantes : administration@mrcrdl.quebec